KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

หลักสูตร :

ทักษะการสร้างผู้นำและการทวีผล

Leadership Multiplication & Legacy Building

โดยวิทยากรที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน

Taught by the Institute's Certified Trainers



©2026 KCT Academy

nartiya@kctathailand.com
02-003-2125
kctathailand.com
Knowledge That Moves You

KCT ACADEMY

Leadership Multiplication & Legacy Building



หลักการและเหตุผล

ความสำเร็จของผู้นำไม่ได้วัดจากผลงานที่ตนเองสร้างได้เพียงอย่างเดียว แต่รวมถึงความสามารถในการพัฒนาผู้นำรุ่นต่อไปและส่งต่อคุณค่าให้เกิดความต่อเนื่องภายในองค์กร หลักสูตรนี้มุ่งพัฒนาแนวคิด Leadership Multiplication เพื่อให้ผู้นำสามารถค้นหาและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ถ่ายทอดประสบการณ์ และสร้างระบบการเติบโตของผู้นำอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถระบุบุคลากรที่มีศักยภาพ วางแผนพัฒนาผู้นำรุ่นต่อไป ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์อย่างเป็นระบบ และสร้างโอกาสให้ผู้อื่นได้รับความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นตามความพร้อม



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1

From Leading People to Developing Leaders

- ความแตกต่างระหว่างการบริหารคนกับการสร้างผู้นำ
- แนวคิด Leadership Multiplication
- การสร้างความสามารถขององค์กรในการพัฒนาผู้นำ

Module 2

Identifying & Developing Future Leaders

- การประเมินศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร
- การกำหนด Leadership Development Needs
- การสร้างโอกาสเรียนรู้ผ่านงานที่ท้าทาย

Module 3

Entrustment & Leadership Development

- การมอบหมายความรับผิดชอบตามระดับความพร้อม
- การใช้ Coaching, Mentoring และ Feedback
- การติดตามพัฒนาการและเพิ่มความไว้วางใจอย่างเหมาะสม

Module 4

Leadership Legacy & Sustainability

- การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์
- การสร้างผู้สืบทอดบทบาทสำคัญ
- การออกแบบ Leadership Multiplication Plan
- การสร้างวัฒนธรรมพัฒนาคนที่พัฒนาคนอื่นต่อได้

Workshop

Build Your Leadership Legacy
ออกแบบแผนพัฒนาผู้นำรุ่นต่อไป โดยระบุบุคลากรเป้าหมาย ประสบการณ์ที่ต้องได้รับ การสนับสนุนและหลักฐานความพร้อม

ระยะเวลาการฝึกอบรม

- **การอบรมใช้ระยะเวลาทั้งสิ้นจำนวน 1 วัน (09.00 น. - 16.00 น.)** โดยการอบรมจะประกอบด้วยการบรรยายทฤษฎีและหลักการ กิจกรรมปฏิบัติการกลุ่มและการฝึกประยุกต์ความรู้จากการฝึกอบรม ความท้าทายหรือวาระที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน (ตามความเหมาะสม)



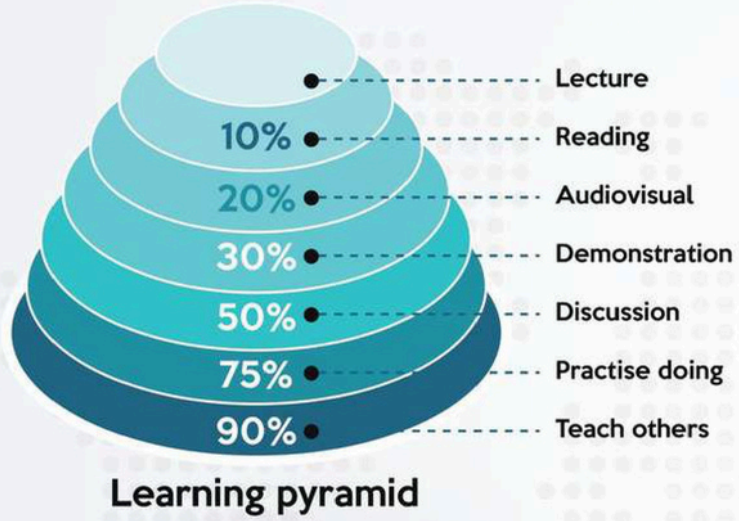
ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ผู้เรียนสามารถพัฒนาผู้นำรุ่นต่อไปอย่างเป็นระบบ สร้างโอกาสเติบโตผ่านความรับผิดชอบ และส่งต่อความรู้ คุณค่า และความสามารถด้านภาวะผู้นำให้เกิดความต่อเนื่อง



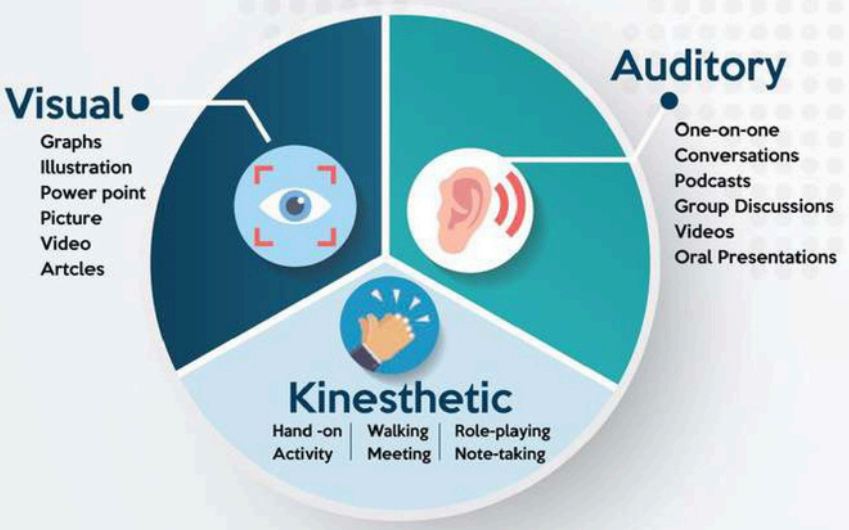
© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY LEARNING STYLES



Learning pyramid





Learning styles



- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดความสนุกสนาน และสามารถเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง

KCT ACADEMY

"Our vision is to deliver quality, innovative HR programs & training courses that inspire people to reach their full potential for success"

CONTACT

KNOWLEDGE CASTLE TRAINING CO.,LTD. (HEAD OFFICE)
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเซิล เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

16 ซอยพระรามเก้า43 (ซอย 1 เสรี 4) แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

02-003-2125

nartiya@kctathailand.com

https://kctathailand.com

LINE