KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

หลักสูตร :

ทักษะการบริหารอย่างมีความไว้วางใจและความรับผิดชอบ

Trust-Based Stewardship & Management

โดยวิทยากรที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน

Taught by the Institute's Certified Trainers

หลักสูตร 1 วัน



©2026 KCT Academy

nartiya@kctathailand.com
02-003-2125
kctathailand.com
Knowledge That Moves You

KCT ACADEMY

Trust-Based Stewardship & Management



หลักการและเหตุผล

ผู้นำได้รับความไว้วางใจให้ดูแลบุคลากร เวลา งบประมาณ ทรัพยากร และผลประโยชน์ขององค์กร การบริหารที่ดีจึงไม่ใช่เพียงการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพ แต่ต้องมีความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และวิจารณญาณในการตัดสินใจ หลักสูตรนี้มุ่งพัฒนาแนวคิด Stewardship เพื่อให้ผู้นำสามารถดูแลสิ่งที่ได้รับมอบหมายอย่างเหมาะสมและสร้างความไว้วางใจอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถเข้าใจหลักการ Stewardship บริหารคน เวลา และทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ ประเมินผลกระทบของการตัดสินใจ และสร้างระบบการบริหารที่ส่งเสริมความโปร่งใสและความไว้วางใจ



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1

Understanding Stewardship

- ความหมายของ Stewardship ในบทบาทผู้นำ
- ความสัมพันธ์ระหว่าง Authority, Responsibility และ Trust
- การบริหารเพื่อประโยชน์ระยะยาวขององค์กร

Module 2

Responsible Resource Management

- การบริหารเวลา งบประมาณ และทรัพยากร
- การจัดลำดับความสำคัญ
- การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม

Module 3

Trust-Based Management

- ความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการบริหาร
- การมอบหมายงานพร้อมขอบเขตและความคาดหวัง
- การสร้างสมดุลระหว่าง Empowerment กับ Accountability

Module 4

Ethical Judgment & Stewardship Practice

- การประเมินผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้อง
- การจัดการสถานการณ์ที่มีผลประโยชน์ขัดกัน
- การทบทวนการตัดสินใจและการใช้ทรัพยากร

Workshop

Stewardship Decision Challenge
จำลองสถานการณ์การบริหารทรัพยากรที่มีข้อจำกัด โดยต้องพิจารณาผลกระทบต่อคน ผลงาน ความเป็นธรรม และความไว้วางใจ

ระยะเวลาการฝึกอบรม

- **การอบรมใช้ระยะเวลาทั้งสิ้นจำนวน 1 วัน (09.00 น. - 16.00 น.)** โดยการอบรมจะประกอบด้วยการบรรยายทฤษฎีและหลักการ กิจกรรมปฏิบัติการกลุ่มและการฝึกประยุกต์ความรู้จากการฝึกอบรม ความท้าทายหรืออาระที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน (ตามความเหมาะสม)



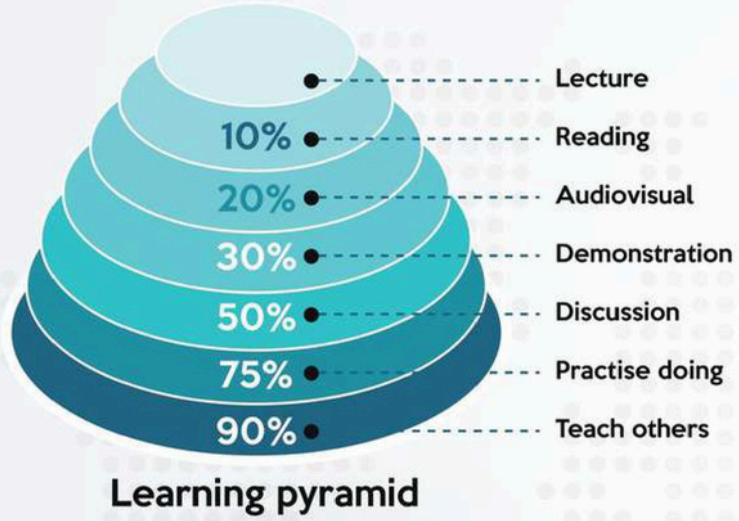
ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ผู้เรียนสามารถบริหารทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ ตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลกระทบและสร้างความไว้วางใจผ่านความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือ



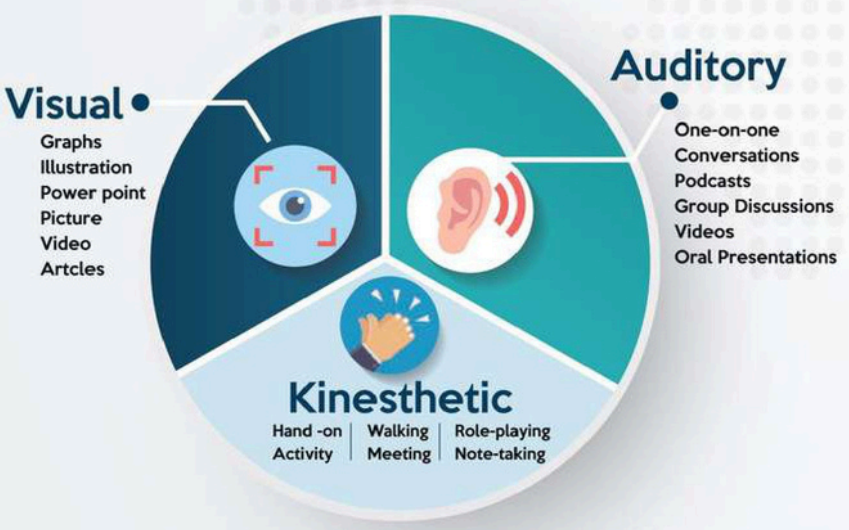
© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY LEARNING STYLES



Learning pyramid





Learning styles



- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดความสนุกสนาน และสามารถเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง

KCT ACADEMY

"Our vision is to deliver quality, innovative HR programs & training courses that inspire people to reach their full potential for success"

CONTACT

KNOWLEDGE CASTLE TRAINING CO.,LTD. (HEAD OFFICE)
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเซิล เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

16 ซอยพระรามเก้า43 (ซอย 1 เสรี 4) แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

02-003-2125

nartiya@kctathailand.com

https://kctathailand.com

LINE