KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

หลักสูตร :

ทักษะการเป็นเจ้าของงานและผลลัพธ์

Ownership & Accountability for Results

โดยวิทยากรที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน

Taught by the Institute's Certified Trainers



©2026 KCT Academy

nartiya@kctathailand.com
02-003-2125
kctathailand.com
Knowledge That Moves You

KCT ACADEMY

Ownership & Accountability for Results



หลักการและเหตุผล

ผู้นำที่มีประสิทธิภาพต้องสามารถเปลี่ยนเป้าหมายให้เป็นการลงมือปฏิบัติ ติดตามความก้าวหน้า และรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น หลักสูตรนี้มุ่งพัฒนาความเป็นเจ้าของงานในระดับทีม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถกำหนดเป้าหมาย วางแผน บริหารอุปสรรค และสร้างผลลัพธ์ผ่านความร่วมมือกับผู้อื่น

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ที่คาดหวัง แปลงเป้าหมายเป็นแผนปฏิบัติการ มอบหมายและติดตามงานอย่างมีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของทีม



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1

Ownership for Results

- ความหมายของ Ownership และ Accountability ในบทบาทผู้นำ
- ความแตกต่างระหว่าง Activity กับ Outcome
- การสร้างความรับผิดชอบต่อเป้าหมายร่วมกัน

Module 2

Goal Setting & Planning

- การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด
- การแปลงเป้าหมายเป็น Action Plan
- การกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบ

Module 3

Execution & Follow-up

- การติดตามความก้าวหน้าและจัดการอุปสรรค
- การประสานงานและแก้ปัญหาระหว่างดำเนินการ
- การสื่อสารสถานะงานอย่างโปร่งใส

Module 4

Accountability & Performance Review

- การประเมินผลลัพธ์เทียบกับเป้าหมาย
- การรับผิดชอบเมื่อผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามแผน
- การทบทวนบทเรียนและปรับปรุงการทำงาน

Workshop

Ownership-to-Achievement Challenge
จำลองสถานการณ์การบริหารเป้าหมายทีม ตั้งแต่การวางแผน มอบหมายงาน จัดการอุปสรรค จนถึงติดตามผลลัพธ์

ระยะเวลาการฝึกอบรม

- **การอบรมใช้ระยะเวลาทั้งสิ้นจำนวน 1 วัน (09.00 น. - 16.00 น.)** โดยการอบรมจะประกอบด้วยการบรรยายทฤษฎีและหลักการ กิจกรรมปฏิบัติการกลุ่มและการฝึกประยุกต์ความรู้จากการฝึกอบรม ความท้าทายหรือวาระที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน (ตามความเหมาะสม)



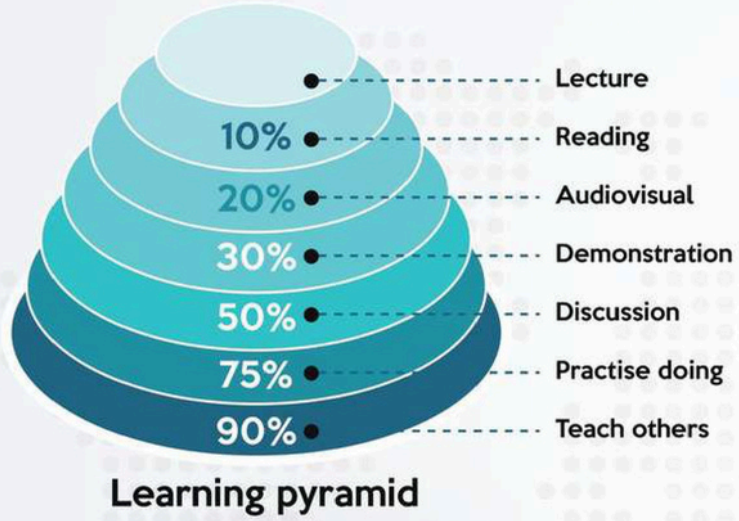
ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ผู้เรียนสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายสู่ผลลัพธ์ สร้างความรับผิดชอบร่วมกัน และติดตามงานอย่างเป็นระบบ



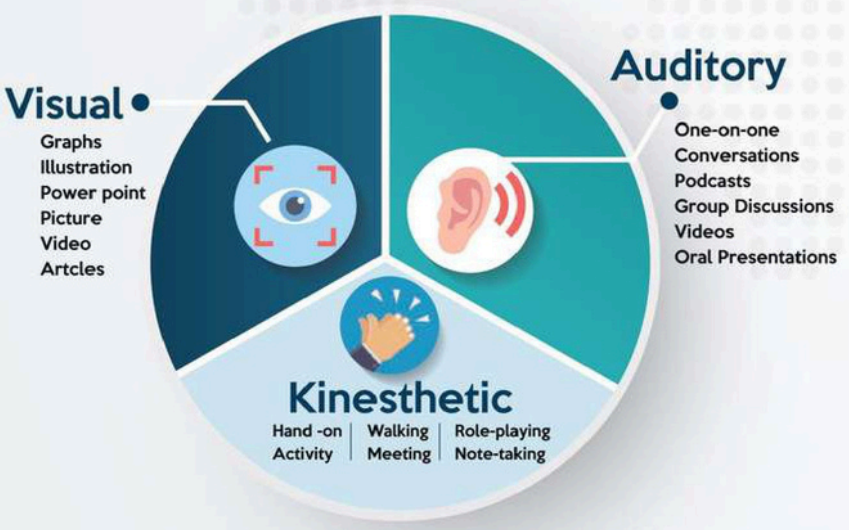
© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY LEARNING STYLES



Learning pyramid





Learning styles



- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดความสนุกสนาน และสามารถเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง

KCT ACADEMY

"Our vision is to deliver quality, innovative HR programs & training courses that inspire people to reach their full potential for success"

CONTACT

KNOWLEDGE CASTLE TRAINING CO.,LTD. (HEAD OFFICE)
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเซิล เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

16 ซอยพระรามเก้า43 (ซอย 1 เสรี 4) แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

02-003-2125

nartiya@kctathailand.com

https://kctathailand.com

LINE