KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

หลักสูตร :

ทักษะการพัฒนาตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมสู่บทบาทผู้นำ

Growing into Leadership

โดยวิทยากรที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน

Taught by the Institute's Certified Trainers

หลักสูตร 1 วัน

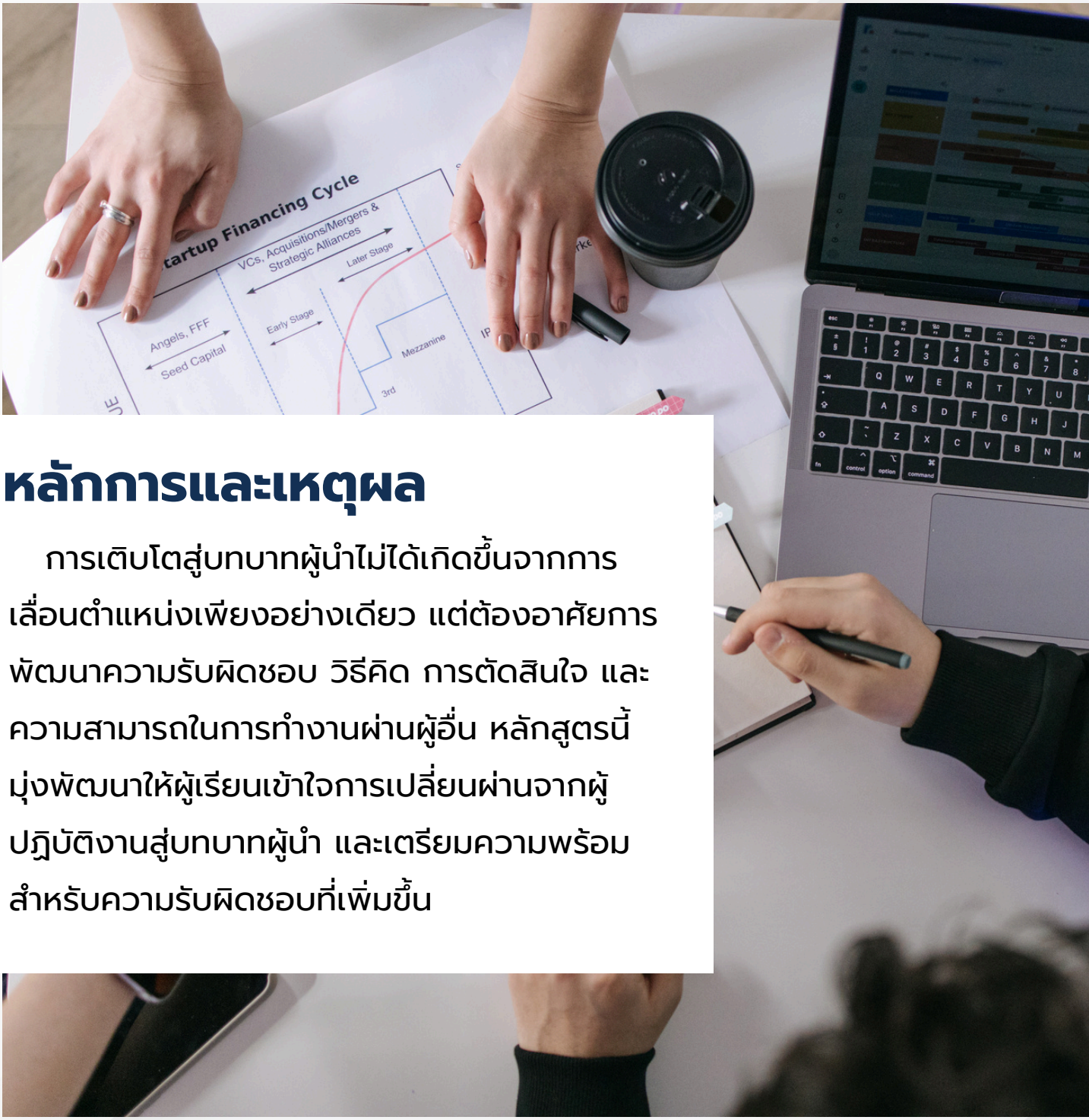


©2026 KCT Academy

nartiya@kctathailand.com
02-003-2125
kctathailand.com
Knowledge That Moves You

KCT ACADEMY

Growing into Leadership



หลักการและเหตุผล

การเติบโตสู่บทบาทผู้นำไม่ได้เกิดขึ้นจากการเลื่อนตำแหน่งเพียงอย่างเดียว แต่ต้องอาศัยการพัฒนาความรับผิดชอบ วิธีคิด การตัดสินใจ และความสามารถในการทำงานผ่านผู้อื่น หลักสูตรนี้มุ่งพัฒนาให้ผู้เรียนเข้าใจการเปลี่ยนผ่านจากผู้ปฏิบัติงานสู่บทบาทผู้นำ และเตรียมความพร้อมสำหรับความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถประเมินความพร้อมด้านภาวะผู้นำ เข้าใจความแตกต่างระหว่างบทบาทผู้ปฏิบัติงานกับผู้นำ พัฒนาทักษะการคิดและรับผิดชอบในระดับที่สูงขึ้น และจัดทำแผนเตรียมความพร้อมสู่บทบาทผู้นำ



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1

From Individual Contributor to Leader

- ความแตกต่างระหว่างการทำงานด้วยตนเองกับการนำผู้อื่น
- การเปลี่ยนมุมมองจาก Individual Results สู่ Team Results
- ความคาดหวังและความรับผิดชอบของผู้นำ

Module 2

Leadership Readiness

- การประเมินจุดแข็งและช่องว่างด้านภาวะผู้นำ
- การพัฒนา Competence, Character และ Wisdom
- การสร้างความน่าไว้วางใจผ่านพฤติกรรม

Module 3

Thinking & Acting as a Leader

- การมองภาพรวมและผลกระทบของการตัดสินใจ
- การรับผิดชอบต่อทีมและผู้เกี่ยวข้อง
- การริเริ่มและสนับสนุนการทำงานของผู้อื่น

Module 4

Personal Leadership Development

- การกำหนดเป้าหมายการเติบโตสู่บทบาทผู้นำ
- การเรียนรู้จากประสบการณ์และ Feedback
- การจัดทำ Leadership Readiness Action Plan

Workshop

Leadership Readiness Simulation
จำลองสถานการณ์ที่ผู้เรียนต้องเปลี่ยนจากผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้รับผิดชอบการทำงานของทีม

ระยะเวลาการฝึกอบรม

- **การอบรมใช้ระยะเวลาทั้งสิ้นจำนวน 1 วัน (09.00 น. - 16.00 น.)** โดยการอบรมจะประกอบด้วยการบรรยายทฤษฎีและหลักการ กิจกรรมปฏิบัติการกลุ่มและการฝึกประยุกต์ความรู้จากการฝึกอบรม ความท้าทายหรืออวาระที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน (ตามความเหมาะสม)



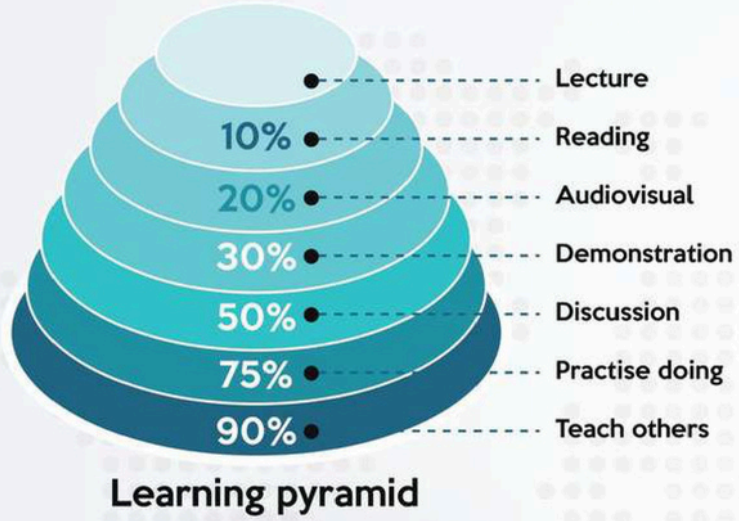
ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ผู้เรียนเข้าใจความรับผิดชอบของผู้นำ ประเมินความพร้อมของตนเอง และมีแนวทางพัฒนาความสามารถและพฤติกรรมเพื่อเตรียมรับบทบาทที่สูงขึ้น



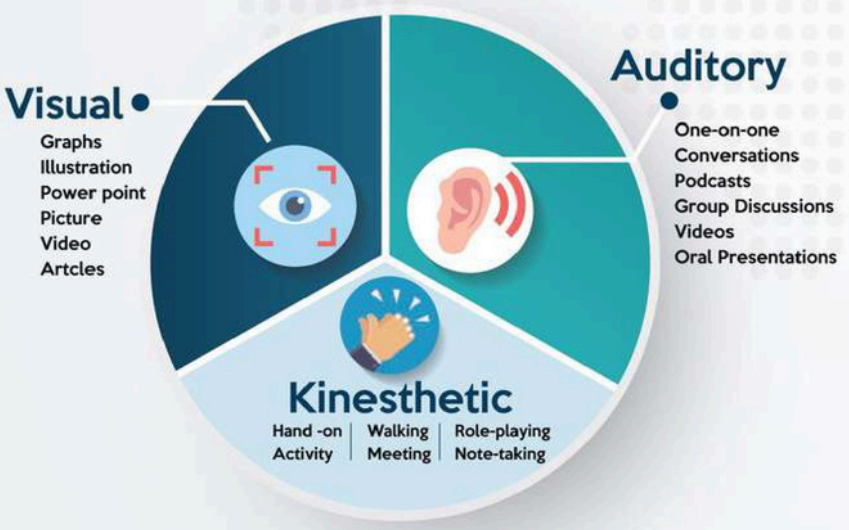
© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY LEARNING STYLES



Learning pyramid





Learning styles



- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดความสนุกสนาน และสามารถเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง

KCT ACADEMY

"Our vision is to deliver quality, innovative HR programs & training courses that inspire people to reach their full potential for success"

CONTACT

KNOWLEDGE CASTLE TRAINING CO.,LTD. (HEAD OFFICE)
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเซิล เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

16 ซอยพระรามเก้า43 (ซอย 1 เสรี 4) แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

02-003-2125

nartiya@kctathailand.com

https://kctathailand.com

LINE