Signature Course Outline Track 1 :
Form Self | Course 2

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที



หลักสูตร 1 วัน

หลักสูตร :

เทคนิคการพัฒนากรอบความคิดเพื่อการเรียนรู้และเติบโต

Growth Mindset & Lifelong Learning Skills

โดยวิทยากรที่ได้รับการรับรองจากสถาบัน

Taught by the Institute's Certified Trainers

© 2026 KCT Academy

nartiya@kctathailand.com
02-003-2125
kctathailand.com
Knowledge That Moves You

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที



หลักการและเหตุผล

ความสามารถในการเรียนรู้และปรับปรุงตนเองเป็นปัจจัยสำคัญของการทำงานในสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง หลักสูตรนี้มุ่งส่งเสริมกรอบความคิดที่เปิดรับการเรียนรู้จากประสบการณ์ ความผิดพลาด และข้อเสนอแนะ เพื่อให้ผู้เรียนสามารถนำสิ่งที่เกิดขึ้นมาพัฒนาวิธีคิดและแนวทางการทำงานอย่างต่อเนื่อง

© 2026 KCT Academy

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถจำแนกกรอบความคิดที่ส่งเสริมหรือจำกัดการเรียนรู้ ประยุกต์ใช้กระบวนการเรียนรู้จากประสบการณ์ และนำ Feedback มาใช้ปรับปรุงพฤติกรรมและผลการปฏิบัติงาน



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1
Growth Mindset Fundamentals



- ความแตกต่างระหว่าง Fixed Mindset และ Growth Mindset
- ความเชื่อเกี่ยวกับความสามารถกับพฤติกรรมการทำงาน
- การปรับมุมมองต่อความท้าทายและความผิดพลาด

Module 2
Learning from Experience



- ความแตกต่างระหว่างการมีประสบการณ์กับการเกิดการเรียนรู้
- เทคนิคการสะท้อนบทเรียน (Reflection)
- การวิเคราะห์ความสำเร็จและความผิดพลาดเพื่อพัฒนาตนเอง

Module 3
Feedback for Growth



- การเปิดรับ Feedback อย่างสร้างสรรค์
- การแยกข้อเสนอแนะออกจากการตัดสินคุณค่าตนเอง
- การเปลี่ยน Feedback ให้เป็นแนวทางปรับปรุงพฤติกรรม

Module 4
Building Lifelong Learning Habits



- การกำหนดเป้าหมายการเรียนรู้รายบุคคล
- เทคนิค Micro Learning และ Learning by Doing
- การสร้างวงจรเรียนรู้ ทดลอง ทบทวน และปรับปรุง

Workshop

- **From Mistake to Growth**
  เปลี่ยนความผิดพลาดจากการทำงานเป็นแผนการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

ระยะเวลาการฝึกอบรม

- **การอบรมใช้ระยะเวลาทั้งสิ้นจำนวน 1 วัน (09.00 น. - 16.00 น.)** โดยการอบรมจะประกอบด้วยการบรรยายทฤษฎีและหลักการ กิจกรรมปฏิบัติการกลุ่มและการฝึกประยุกต์ความรู้จากการฝึกอบรม ความท้าทายหรือวาระที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน (ตามความเหมาะสม)



แบบประเมินการบ้านตาม Bloom's Taxonomy

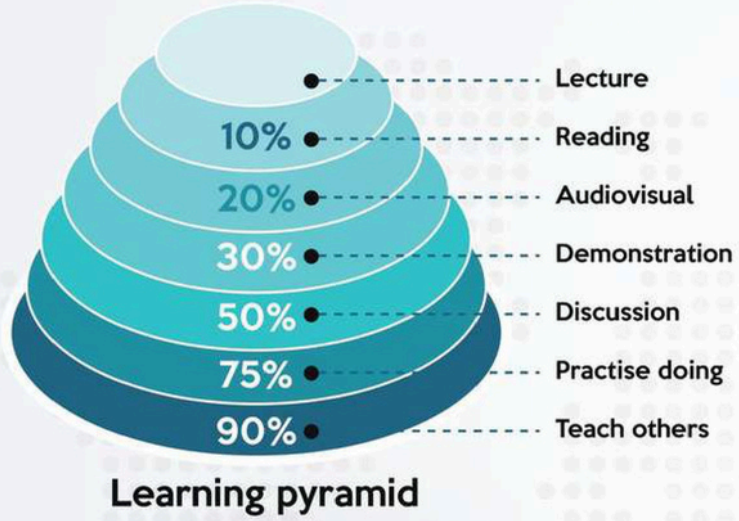
ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ผู้เรียนมีทัศนคติที่เปิดรับการพัฒนา สามารถเรียนรู้จากประสบการณ์และ Feedback และสร้างพฤติกรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง



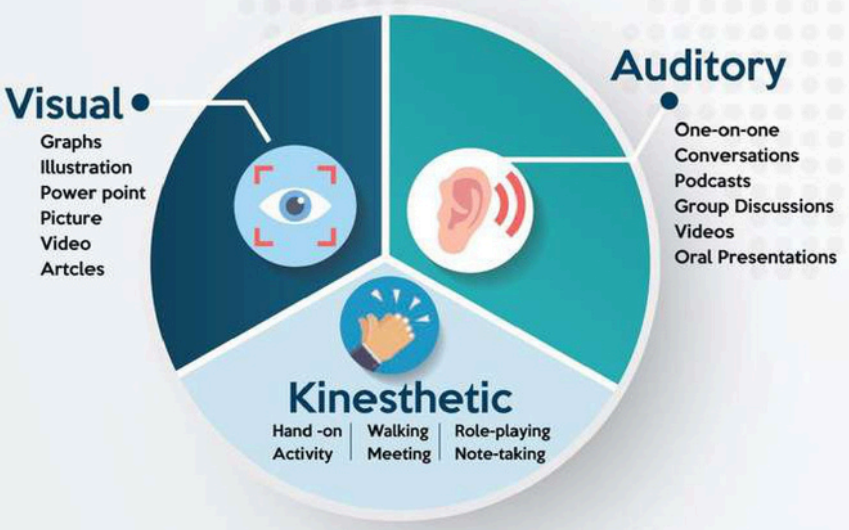
© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY LEARNING STYLES



Learning pyramid





Learning styles



- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดความสนุกสนาน และสามารถเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง

KCT ACADEMY

"Our vision is to deliver quality, innovative HR programs & training courses that inspire people to reach their full potential for success"

CONTACT

KNOWLEDGE CASTLE TRAINING CO.,LTD. (HEAD OFFICE)
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเซิล เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

16 ซอยพระรามเก้า43 (ซอย 1 เสรี 4) แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

02-003-2125

nartiya@kctathailand.com

https://kctathailand.com

LINE