KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

Signature
Course

© 2026 KCT Academy



SIGNATURE COURSE OUTLINE TRACK 4 : FORM FOR THE FUTURE

ทักษะสำคัญสำหรับอนาคต ที่เปลี่ยนแปลง

Future-Ready Skills Development Program

Presented By : KCT Academy

nartiya@kctathailand.com
02-003-2125
kctathailand.com
Knowledge That Moves You

แนวคิดหลักสูตร (Program Concept)

โลกการทำงานกำลังเผชิญการเปลี่ยนแปลงจากเทคโนโลยี AI ข้อมูล รูปแบบธุรกิจใหม่ ความคาดหวังของสังคม และความร่วมมือระหว่างประเทศ องค์กรจึงไม่สามารถเตรียมบุคลากรสำหรับอนาคตด้วยการพัฒนาทักษะเฉพาะงานเพียงอย่างเดียว แต่จำเป็นต้องสร้างความสามารถในการมองอนาคต คิดสร้างสรรค์ ใช้เทคโนโลยีอย่างรับผิดชอบ สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน และเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

Track 4: FORM FOR THE FUTURE ออกแบบภายใต้แนวคิด Human Formation เพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งด้านความสามารถ (Competence) คุณลักษณะและความรับผิดชอบ (Character) และวิจารณญาณ (Wisdom) ให้พร้อมเผชิญความเปลี่ยนแปลงและสร้างคุณค่าในอนาคต

วัตถุประสงค์ของ Track

เพื่อพัฒนาความสามารถในการวิเคราะห์แนวโน้มและเตรียมกลยุทธ์เชิงรุก สร้างสรรค์นวัตกรรม ใช้ข้อมูลและ AI อย่างมีจริยธรรม ตัดสินใจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน ทำงานร่วมกับผู้คนต่างวัฒนธรรม และปรับตัวผ่านการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรระดับปฏิบัติการ หัวหน้างาน ผู้จัดการ และผู้ที่ต้องการพัฒนาทักษะสำหรับอนาคต โดยสามารถปรับระดับกรณีศึกษาและความซับซ้อนของกิจกรรมตามกลุ่มผู้เรียน

ระยะเวลา: 6 หลักสูตร (Course 22–27) หลักสูตรละ 1 วัน ประมาณ 6 ชั่วโมง



COURSE
22

ทักษะการมองอนาคต และการคิดเชิงกลยุทธ์

Futures Thinking & Strategic Foresight

หลักการและเหตุผล

อนาคตไม่ได้มีเพียงรูปแบบเดียว การตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลในอดีตและสถานการณ์ปัจจุบันเพียงอย่างเดียวอาจไม่เพียงพอ หลักสูตรนี้พัฒนาความสามารถในการสำรวจแนวโน้ม สัญญาณการเปลี่ยนแปลง และปัจจัยความไม่แน่นอน เพื่อนำมาสร้างภาพอนาคตทางเลือกและกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก

© 2026 KCT Academy

© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

ผู้เข้าอบรมจะสามารถวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง แยกแยะ Trend และ Weak Signal สร้างสถานการณ์อนาคตทางเลือก และกำหนดแนวทางเชิงกลยุทธ์เพื่อเตรียมความพร้อมขององค์กร



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1

Understanding Futures Thinking

- ความแตกต่างระหว่าง Forecasting และ Foresight
- การคิดเชิงอนาคตกับการวางแผนกลยุทธ์
- การระบุประเด็นอนาคตที่มีผลต่อองค์กร

Module 2

Environmental Scanning

- การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกด้วย PESTEL
- การค้นหา Trends, Drivers of Change และ Weak Signals
- การประเมินผลกระทบและระดับความไม่แน่นอน

Module 3

Scenario Planning

- การกำหนด Critical Uncertainties
- การสร้างภาพอนาคตทางเลือกด้วย Scenario Matrix
- การวิเคราะห์โอกาส ความเสี่ยง และผลกระทบต่อธุรกิจ

Module 4

Strategic Foresight into Action

- การกำหนด Strategic Options
- การใช้ Backcasting เพื่อวางแนวทางจากอนาคตสู่ปัจจุบัน
- การระบุ Early Warning Indicators
- การจัดทำ Future Readiness Action Plan

© 2026 KCT Academy

Workshop Future Scenario Challenge

- ผู้เข้าอบรมวิเคราะห์แนวโน้มที่อาจเปลี่ยนแปลงธุรกิจในอีก 3–5 ปี สร้างภาพอนาคต 4 สถานการณ์ และออกแบบกลยุทธ์ที่สามารถรับมือกับอนาคตที่แตกต่างกัน
- เครื่องมือที่ได้รับ: PESTEL Scan, Trend & Impact Matrix, Scenario Matrix และ Strategic Backcasting Canvas

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- สามารถมองอนาคตอย่างเป็นระบบ วิเคราะห์ความไม่แน่นอน และเตรียมกลยุทธ์เชิงรุกได้อย่างมีเหตุผล



© 2026 KCT Academy



COURSE
23

ทักษะการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

Creative Thinking & Innovation Skills

หลักการและเหตุผล

การสร้างนวัตกรรมไม่ได้เริ่มต้นจากความคิดใหม่เพียงอย่างเดียว แต่เริ่มจากการมองเห็นปัญหาและโอกาสที่มีคุณค่า เข้าใจความต้องการของผู้ใช้งาน สร้างทางเลือก และทดลองแนวคิดก่อนนำไปใช้จริง หลักสูตรนี้เน้นกระบวนการคิดสร้างสรรค์ที่เชื่อมโยงกับการสร้างผลลัพธ์ทางธุรกิจ

© 2026 KCT Academy

© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

ผู้เข้าอบรมจะสามารถค้นหาโอกาสในการปรับปรุงงาน ตั้งโจทย์เชิงสร้างสรรค์ สร้างและคัดเลือกแนวคิด ออกแบบต้นแบบ และวางแผนทดลองนวัตกรรมได้อย่างเป็นระบบ



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1

Creative & Innovation Mindset

- ความแตกต่างระหว่าง Creativity และ Innovation
- อุปสรรคต่อการคิดสร้างสรรค์
- การเปลี่ยนปัญหาเป็นโอกาส

Module 2

Discover Opportunities

- การเข้าใจความต้องการของลูกค้าและผู้ใช้งาน
- การค้นหา Pain Points และ Unmet Needs
- การตั้งคำถาม How Might We (HMW)

Module 3

Generate & Select Ideas

- เทคนิค Brainstorming และ SCAMPER
- Divergent Thinking และ Convergent Thinking
- การคัดเลือกแนวคิดด้วย Impact–Feasibility Matrix

Module 4

Prototype & Experiment

- การสร้างต้นแบบอย่างง่าย
- การกำหนดสมมติฐานที่ต้องทดสอบ
- การทดลองและรับ Feedback
- การปรับปรุงแนวคิดก่อนนำไปใช้จริง

© 2026 KCT Academy

Workshop: Innovation Sprint Challenge

- ทีมผู้เรียนได้รับโจทย์จากปัญหาการทำงานหรือลูกค้า ต้องค้นหาโอกาส สร้างแนวคิด คัดเลือกแนวทาง พัฒนาต้นแบบ และนำเสนอผลการทดลองเบื้องต้น

เครื่องมือที่ได้รับ

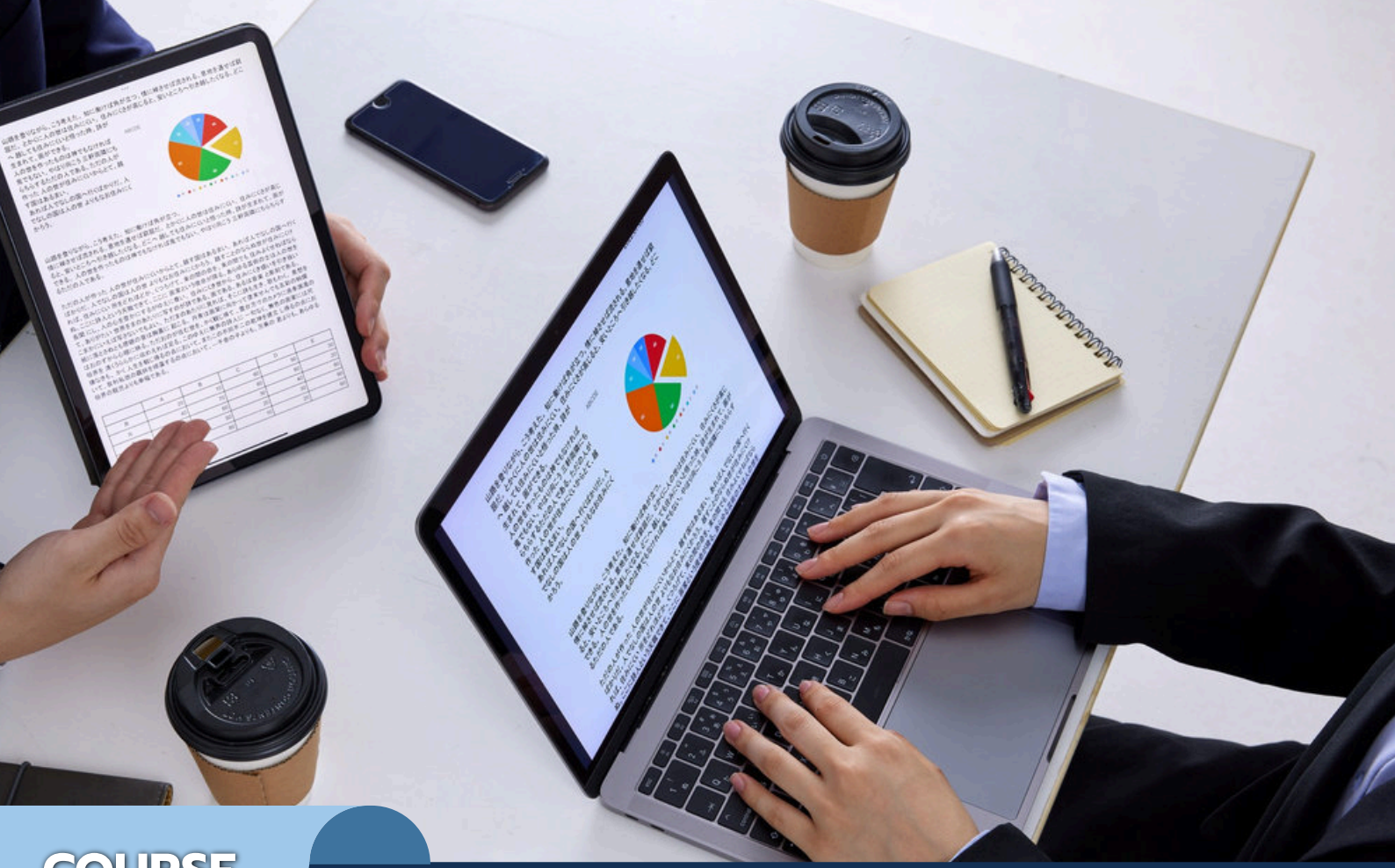
- Problem-to-Opportunity Canvas, SCAMPER Worksheet, Idea Selection Matrix และ Experiment Canvas

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- สามารถใช้กระบวนการคิดสร้างสรรค์เพื่อออกแบบแนวทางใหม่ ทดลอง และพัฒนาให้เกิดคุณค่าที่นำไปใช้ได้จริง



© 2026 KCT Academy



COURSE
24

ทักษะดิจิทัล และการใช้ข้อมูลเพื่ออนาคต

Digital & Data Literacy for the Future

หลักการและเหตุผล

เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และ AI มีบทบาทต่อการทำงานและการตัดสินใจมากขึ้น แต่การใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องอาศัยความเข้าใจข้อมูล การตรวจสอบความน่าเชื่อถือ การตระหนักถึงข้อจำกัด และความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ หลักสูตรนี้มุ่งให้ผู้เรียนสามารถใช้ข้อมูลและ AI สนับสนุนการทำงานอย่างเหมาะสม โดยไม่ละเลยวิจารณญาณของมนุษย์

© 2026 KCT Academy

© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

ผู้เข้าอบรมจะสามารถเข้าใจพื้นฐาน Digital & Data Literacy วิเคราะห์และตีความข้อมูล ใช้ AI สนับสนุนการทำงาน ตรวจสอบความถูกต้องของผลลัพธ์ และตัดสินใจโดยคำนึงถึงจริยธรรมและความปลอดภัยของข้อมูล



เนื้อหาหลักสูตร

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

Module 1

Digital & Data Literacy Foundations

- ความสำคัญของทักษะดิจิทัลในอนาคต
- ประเภทและแหล่งที่มาของข้อมูล
- Data Quality และความน่าเชื่อถือของข้อมูล

Module 2

Data-Driven Thinking

- การตั้งคำถามก่อนวิเคราะห์ข้อมูล
- การอ่านและตีความตาราง กราฟ และ Dashboard
- การแยกข้อเท็จจริง สมมติฐาน และข้อสรุป
- การใช้ข้อมูลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ

Module 3

AI for Work & Decision Support

- ความสามารถและข้อจำกัดของ Generative AI
- หลักการเขียน Prompt อย่างเป็นระบบ
- การใช้ AI วิเคราะห์ สรุป และสร้างทางเลือก
- การตรวจสอบข้อผิดพลาดและความน่าเชื่อถือของ AI Output

Module 4

Responsible Digital & AI Use

- จริยธรรมและความรับผิดชอบในการใช้ AI
- ความเป็นส่วนตัวและการรักษาความลับของข้อมูล
- การตระหนักถึง Bias และความเสี่ยงจาก AI
- การใช้ Human Judgment ก่อนตัดสินใจและนำไปปฏิบัติ

© 2026 KCT Academy

Workshop: Data & AI Decision Challenge

- ผู้เรียนได้รับชุดข้อมูลและสถานการณ์การทำงาน ใช้เครื่องมือดิจิทัลหรือ AI เพื่อวิเคราะห์ปัญหา สร้างทางเลือก ตรวจสอบผลลัพธ์ และนำเสนอข้อเสนอแนะที่มีหลักฐานสนับสนุน

เครื่องมือที่ได้รับ

- Data Quality Checklist, Structured AI Prompt Canvas, AI Output Verification Checklist และ Responsible AI Decision Canvas

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- ผู้เรียนสามารถสื่อสารและทำงานร่วมกันอย่างเปิดใจ จัดการความขัดแย้งได้ดีขึ้น และแสดงพฤติกรรมที่ส่งเสริมความไว้วางใจภายในทีม



© 2026 KCT Academy



COURSE
25

ทักษะการพัฒนาอย่างยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม

Sustainability & Social Responsibility

หลักการและเหตุผล

การสร้างคุณค่าทางธุรกิจจำเป็นต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม หลักสูตรนี้พัฒนาความสามารถในการเชื่อมโยงแนวคิด ESG และธรรมาภิบาลกับการตัดสินใจและการทำงานจริง เพื่อให้บุคลากรสามารถสร้างผลลัพธ์ที่รับผิดชอบและยั่งยืน

© 2026 KCT Academy

© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

ผู้เข้าอบรมจะสามารถอธิบายหลักการ Sustainability และ ESG วิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเมินทางเลือกอย่างรับผิดชอบ และกำหนดแนวทางสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1

Understanding Sustainability & ESG

- ความหมายของ Sustainability และ ESG
- ความสัมพันธ์ระหว่างความยั่งยืนกับผลการดำเนินธุรกิจ
- บทบาทของบุคลากรต่อความรับผิดชอบขององค์กร

Module 2

Stakeholder & Impact Analysis

- การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การวิเคราะห์ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- การประเมินผลกระทบระยะสั้นและระยะยาว

Module 3

Responsible Decision Making

- การตัดสินใจบนหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล
- การวิเคราะห์ Trade-offs ระหว่างต้นทุน ผลประโยชน์ และผลกระทบ
- การพิจารณาความเป็นธรรมและความโปร่งใส

Module 4

Sustainable Value Creation

- การค้นหาโอกาสสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน
- การออกแบบแนวทางปรับปรุงงาน
- การกำหนดตัวชี้วัดและแผนปฏิบัติการ

© 2026 KCT Academy

Workshop: Sustainability Decision Challenge

- จำลองสถานการณ์ที่องค์กรต้องตัดสินใจภายใต้ข้อจำกัดด้านต้นทุน ทรัพยากร และผลกระทบต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยให้ผู้เรียนประเมินทางเลือกและนำเสนอแนวทางสร้างคุณค่าที่ยั่งยืน

เครื่องมือที่ได้รับ

- ESG Impact Canvas, Stakeholder Impact Matrix และ Sustainability Action Plan

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- สามารถนำหลักความยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคมไปใช้ในการตัดสินใจและปรับปรุงการทำงานได้อย่างเหมาะสม



© 2026 KCT Academy



COURSE
26

ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นต่างวัฒนธรรมและระดับโลก

Global & Cross-Cultural Collaboration

หลักการและเหตุผล

การทำงานร่วมกับผู้คนที่มีความแตกต่างด้านภาษา วัฒนธรรม วิธีคิด และรูปแบบการทำงาน จำเป็นต้องอาศัยความเข้าใจ การสื่อสารที่เหมาะสม และความสามารถในการสร้างความไว้วางใจ หลักสูตรนี้มุ่งพัฒนาความสามารถในการประสานความแตกต่างและสร้างผลลัพธ์ร่วมกัน

© 2026 KCT Academy

© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

ผู้เข้าอบรมจะสามารถตระหนักถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรม ปรับรูปแบบการสื่อสาร จัดการความเข้าใจคลาดเคลื่อน และสร้างความร่วมมือกับทีมที่มีความหลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ



เนื้อหาหลักสูตร

Module 1

Understanding Cultural Differences

- ความหมายของวัฒนธรรมในบริบทการทำงาน
- ความแตกต่างด้านค่านิยมและพฤติกรรม
- การตระหนักถึงอคติและการเหมารวม

Module 2

Cross-Cultural Communication

- รูปแบบการสื่อสารที่แตกต่างกัน
- Direct และ Indirect Communication
- การฟังและตรวจสอบความเข้าใจร่วมกัน

Module 3

Building Trust Across Cultures

- การสร้างความไว้วางใจในทีมที่มีความหลากหลาย
- การบริหารความคาดหวังที่แตกต่าง
- การจัดการความเข้าใจผิดและความขัดแย้ง

Module 4

Global Collaboration in Action

- การกำหนดเป้าหมายและบทบาทร่วมกัน
- การประสานงานในทีมต่างประเทศหรือทีมทางไกล
- การสร้างข้อตกลงในการทำงานร่วมกัน

© 2026 KCT Academy

Workshop: Global Team Collaboration Simulation

- จำลองการทำงานร่วมกันระหว่างทีมจากหลายประเทศ โดยผู้เรียนต้องสื่อสาร เจรจา จัดการความแตกต่าง และร่วมกันบรรลุเป้าหมายภายใต้ข้อจำกัดที่กำหนด

เครื่องมือที่ได้รับ

- Cultural Awareness Map, Cross-Cultural Communication Checklist และ Global Team Working Agreement

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- สามารถสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้คนต่างวัฒนธรรมได้อย่างเหมาะสม ลดความเข้าใจคลาดเคลื่อน และสร้างความร่วมมือที่มีประสิทธิภาพ



© 2026 KCT Academy



COURSE
27

ทักษะการปรับตัว และการเรียนรู้ตลอดชีวิต

Adaptability & Lifelong Learning

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทำให้บุคลากรต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ ทบทวนวิธีคิดและพฤติกรรมเดิม และพัฒนาความสามารถอย่างต่อเนื่อง หลักสูตรนี้มุ่งพัฒนาทักษะการปรับตัว การเรียนรู้จากประสบการณ์ และการสร้างแผนพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถเติบโตไปพร้อมกับความเปลี่ยนแปลง

© 2026 KCT Academy

© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

ผู้เข้าอบรมจะสามารถวิเคราะห์ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง ประเมินช่องว่างด้านทักษะ ใช้กระบวนการ Learn–Unlearn–Relearn และออกแบบแผนการเรียนรู้และปรับตัวอย่างต่อเนื่อง



เนื้อหาหลักสูตร

KCT ACADEMY
ศูนย์อบรม และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เคซีที

Module 1

Understanding Change & Adaptability

- การเปลี่ยนแปลงในโลกการทำงาน
- ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสามารถในการปรับตัว
- การพัฒนาทัศนคติที่เปิดรับการเปลี่ยนแปลง

Module 2

Learn, Unlearn & Relearn

- การเรียนรู้สิ่งใหม่อย่างมีเป้าหมาย
- การทบทวนความเชื่อและวิธีการทำงานเดิม
- การพัฒนาความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

Module 3

Learning through Experience

- การเรียนรู้จากความสำเร็จและความผิดพลาด
- เทคนิค Reflection และ After Action Review
- การทดลองและรับ Feedback
- การเปลี่ยนบทเรียนเป็นพฤติกรรมใหม่

Module 4

Personal Learning Roadmap

- การวิเคราะห์ Future Skill Gaps
- การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาตนเอง
- การออกแบบแผนเรียนรู้ 30–90 วัน
- การติดตามผลและปรับแผนอย่างต่อเนื่อง

© 2026 KCT Academy

Workshop: Future Skills & Adaptability Challenge

- จำลองสถานการณ์ที่รูปแบบงานหรือเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลง ผู้เรียนต้องประเมินทักษะที่จำเป็น ปรับแนวทางการทำงาน และจัดทำแผนการเรียนรู้เพื่อเตรียมความพร้อม

เครื่องมือที่ได้รับ

- Future Skills Gap Matrix, Learn–Unlearn–Relearn Canvas และ Personal Learning Roadmap

ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

- สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง เรียนรู้จากประสบการณ์ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องได้อย่างเป็นระบบ



© 2026 KCT Academy

โครงสร้างการพัฒนาของ Track 4

FORM FOR THE FUTURE — LEARNING JOURNEY

1. ANTICIPATE THE FUTURE

Course 22 — Futures Thinking & Strategic Foresight

มองแนวโน้มและเตรียมรับอนาคต

2. CREATE & USE TECHNOLOGY WISELY

Course 23 — Creative Thinking & Innovation Skills

Course 24 — Digital & Data Literacy for the Future

สร้างนวัตกรรมและใช้ข้อมูลกับ AI อย่างรับผิดชอบ

3. CREATE RESPONSIBLE & SHARED VALUE

Course 25 — Sustainability & Social Responsibility

Course 26 — Global & Cross-Cultural Collaboration

สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนและร่วมมือข้ามความแตกต่าง

4. CONTINUE TO ADAPT & GROW

Course 27 — Adaptability & Lifelong Learning

เรียนรู้ ปรับตัว และเติบโตอย่างต่อเนื่อง

FUTURE-READY · RESPONSIBLE · ADAPTIVE

พร้อมรับอนาคต สร้างคุณค่าอย่างรับผิดชอบ และปรับตัวได้อย่างต่อเนื่อง

© 2026 KCT Academy

รูปแบบการจัดการเรียนรู้ (Learning Methodology)

เสนอให้จัดการเรียนรู้แบบ Experiential Learning โดยเน้นการฝึกปฏิบัติจากสถานการณ์จริง

รูปแบบการเรียนรู้	สัดส่วนเสนอ
Concepts & Practical Tools	20%
Case Analysis & Discussion	20%
Workshop, Games & Simulation	45%
Reflection & Action Planning	15%

ผลลัพธ์ภาพรวมของ Track 4

ผู้เข้าอบรมจะสามารถมองเห็นการเปลี่ยนแปลงและเตรียมความพร้อมเชิงกลยุทธ์ สร้างสรรค์แนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีและข้อมูลอย่างมีวิจารณญาณ ตัดสินใจโดยคำนึงถึงความยั่งยืน ทำงานร่วมกับผู้คนที่มีความแตกต่าง และเรียนรู้เพื่อปรับตัวได้อย่างต่อเนื่อง

โดยใช้ Future Readiness Portfolio เป็นเครื่องมือรวบรวมหลักฐานการเรียนรู้และการประยุกต์ใช้จริงหลังอบรม 30–90 วัน โดยประเมินพัฒนาการ 6 มิติ ได้แก่ Futures Thinking, Innovation, Digital & AI Judgment, Sustainability, Global Collaboration และ Adaptability

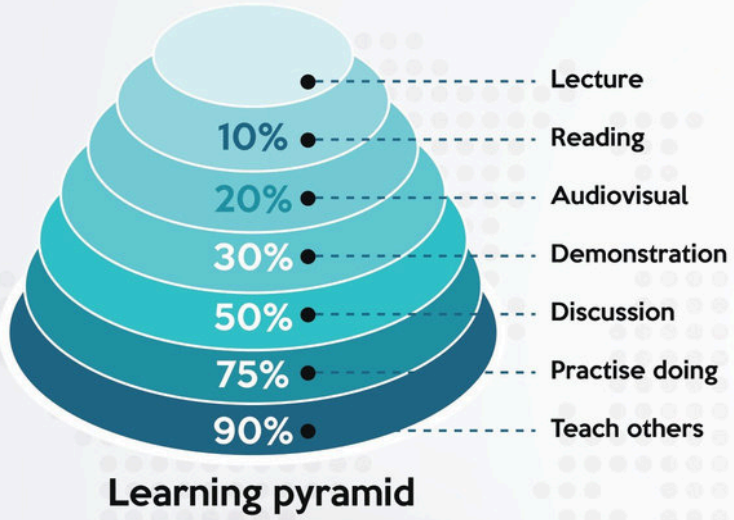
เป้าหมายของ Track นี้จึงไม่ใช่เพียงการสร้างบุคลากรที่มีทักษะทันอนาคต แต่เป็นการก่อรูปบุคลากรที่สามารถ คิดล่วงหน้า สร้างคุณค่า ตัดสินใจอย่างรับผิดชอบ และเรียนรู้เพื่อเติบโตต่อไปได้

TRACK 4: FORM FOR THE FUTURE — มองอนาคต สร้างนวัตกรรม ใช้เทคโนโลยีและข้อมูลอย่างรับผิดชอบ สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน ร่วมมือข้ามวัฒนธรรม และเรียนรู้ตลอดชีวิต

© 2026 KCT Academy

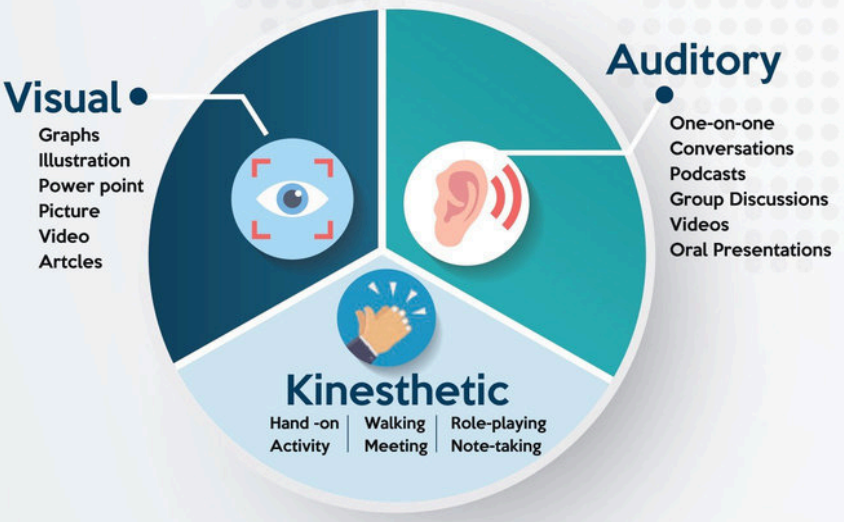
© 2026 KCT Academy

KCT ACADEMY LEARNING STYLES



Learning pyramid





Learning styles



- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดความสนุกสนาน และสามารถเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง

KCT ACADEMY

"Our vision is to deliver quality, innovative HR programs & training courses that inspire people to reach their full potential for success"

KNOWLEDGE CASTLE TRAINING CO.,LTD. (HEAD OFFICE)
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเซิล เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

16 ซอยพระรามเก้า43 (ซอย 1 เสรี 4) แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250

02-003-2125

nartiya@kctathailand.com

https://kctathailand.com



© 2026 KCT Academy