



KCT ACADEMY

KCT ACADEMY COMPANY PROFILE

PEOPLE • TRUST • IMPACT

พัฒนาคคน สร้างความไว้วางใจ ขับเคลื่อนผลลัพธ์

Human Formation • Leadership • Future Skills

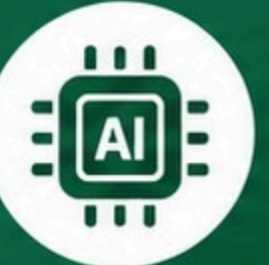
kctathailand.com



27 SIGNATURE COURSES

KCT HUMAN FORMATION CURRICULUM

4 เส้นทางการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาคน ผู้นำ และความพร้อมสำหรับอนาคต

 TRACK 1 FORM SELF บริหารและ พัฒนาตนเอง	 TRACK 2 THINK & ACT WISELY คิด แก้ปัญหา และตัดสินใจ	 TRACK 3 FORM LEADERS ภาวะผู้นำบนฐาน ความไว้วางใจ	 TRACK 4 FORM FOR THE FUTURE ทักษะเพื่ออนาคต
รู้จักตนเอง รับผิดชอบ และเติบโตอย่างต่อเนื่อง	คิดอย่างมีเหตุผล ตัดสินใจรอบคอบ และสื่อสารให้เข้าใจ	สร้างคุณค่า นำทีม พัฒนาคน และรับผิดชอบ ผลลัพธ์	มองอนาคต สร้างนวัตกรรม และทำงานร่วมกับเทคโนโลยี อย่างรับผิดชอบ
5 หลักสูตร 1 – 5	7 หลักสูตร 6 – 12	9 หลักสูตร 13 – 21	6 หลักสูตร 22 – 27

พัฒนาตนเอง • คิดอย่างมีปัญญา • เติบโตเป็นผู้นำ • พร้อมสำหรับอนาคต



KCT ACADEMY

รู้จัก KCT Academy

— WHO WE ARE

พัฒนาศักยภาพคน เพื่อสร้างผลลัพธ์ให้องค์กร

ก่อตั้งในปี 2017 KCT Academy เชี่ยวชาญด้านการฝึกอบรมและพัฒนาทุนมนุษย์
ทั้งทักษะการบริหารและทักษะเชิงวิชาชีพ



เข้าใจโจทย์ธุรกิจ

ออกแบบการพัฒนาให้สอดคล้องกับ
บริบทและความต้องการขององค์กร



เชื่อมความรู้กับงานจริง

สร้างการเรียนรู้ที่นำไป
ประยุกต์ใช้ได้



ทำงานร่วมกับลูกค้า

เป็นพันธมิตรในการพัฒนาคน
และขีดความสามารถขององค์กร

PEOPLE • TRUST • IMPACT

kctathailand.com

© 2026 KCT Academy



วิสัยทัศน์ พันธกิจ และความมุ่งมั่น

— VISION • MISSION • COMMITMENT —



วิสัยทัศน์ | VISION

สร้างสรรค์หลักสูตรและการพัฒนาบุคลากร
ที่มีคุณภาพ เพื่อจุดประกายให้คนใช้ศักยภาพ
ได้เต็มที่และก้าวสู่ความสำเร็จ



พันธกิจ | MISSION

ออกแบบและส่งมอบโปรแกรมพัฒนาบุคลากร
และบริการให้คำปรึกษา เพื่อยกระดับผลการทำงาน
ของบุคลากรในองค์กร

ความมุ่งมั่นของเรา | OUR COMMITMENT

01



เข้าใจธุรกิจและความต้องการ

ศึกษาบริบทและโจทย์การพัฒนาขององค์กร

02



ออกแบบและส่งมอบการพัฒนา

สร้างการเรียนรู้ที่ตอบโจทย์และเกิดผลต่อการทำงาน

03



ติดตามและวัดผล

นำผลการพัฒนามาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

บริการและความเชี่ยวชาญของเรา

— OUR SERVICES & CAPABILITIES —



IN-HOUSE TRAINING

การอบรมภายในองค์กร

เลือกหลักสูตรให้สอดคล้องกับ
โจทย์และกลุ่มผู้เรียน



PUBLIC TRAINING

การอบรมหลักสูตรสาธารณะ

พัฒนาทักษะและแลกเปลี่ยน
ประสบการณ์กับผู้เรียนต่างองค์กร



CONSULTING

บริการให้คำปรึกษา

สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
และขีดความสามารถขององค์กร

ขอบเขตความเชี่ยวชาญ



ภาวะผู้นำ

Leadership



การสื่อสาร

Communication



ทักษะการคิด

Thinking



การขายและการตลาด

Sales & Marketing



ความเป็นเลิศด้านบริการ

Service Excellence



การบริหารระดับผู้บริหาร

Executive Management



การบริหารโครงการ

Project Management



การพัฒนาตนเอง

Self Development

แนวทางการเรียนรู้ของเรา

— THE KCT WAY —

ADULT LEARNING



ประสบการณ์ • มีส่วนร่วม • ใช้จริง

VAK

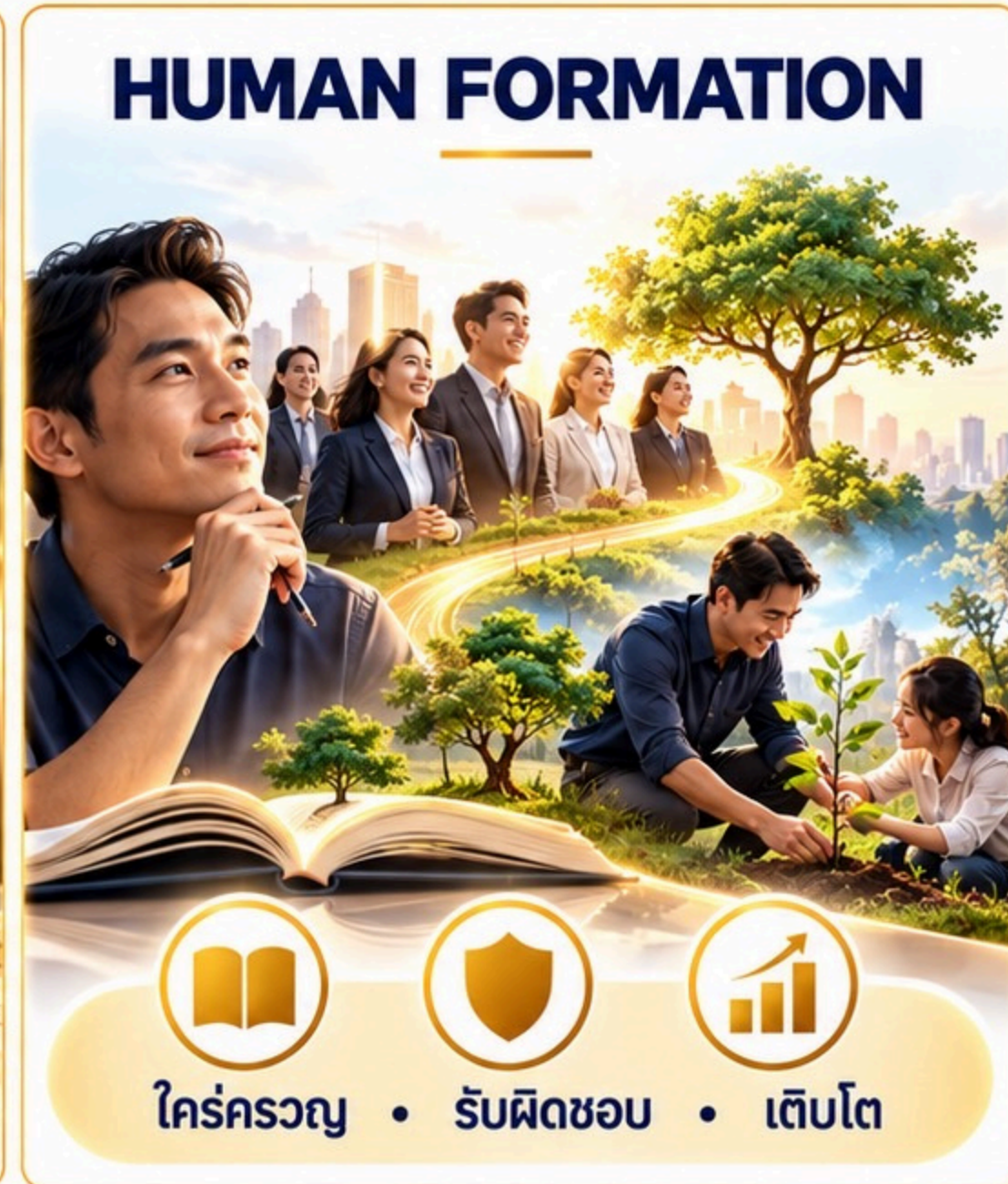


ดู

ฟัง

ลงมือทำ

HUMAN FORMATION



ใคร่ครวญ • รับผิดชอบ • เติบโต

KCT HUMAN FORMATION

—— พัฒนาคนให้เติบโตอย่างมีคุณค่าและน่าไว้วางใจ ——

เชื่อมการพัฒนาทักษะ วิธีคิด และความรับผิดชอบ เข้ากับการสร้างคุณค่าให้คน ทีม และองค์กร



การเติบโตของมนุษย์
HUMAN FLOURISHING
พัฒนาศักยภาพและใช้ชีวิต
อย่างมีความหมาย



ความไว้วางใจและความสัมพันธ์
TRUST & RELATIONSHIPS
สร้างความร่วมมือด้วย
พฤติกรรมที่น่าเชื่อถือ



ความไว้วางใจที่มากขึ้น
GREATER ENTRUSTMENT
เตรียมพร้อมรับบทบาทและ
ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น



การสร้างและส่งต่อ
MULTIPLICATION
พัฒนาผู้อื่นและส่งต่อคุณค่า
อย่างต่อเนื่อง



การดูแลรับผิดชอบอย่างซื่อสัตย์
FAITHFUL STEWARDSHIP
ดูแลคน งาน และทรัพยากร
อย่างรับผิดชอบ

—— พัฒนาตนเอง • สร้างความไว้วางใจ • รับผิดชอบผลลัพธ์ • ส่งต่อคุณค่า ——

TRACK 1: FORM SELF

5 SIGNATURE COURSES

ทักษะการบริหารและพัฒนาตนเอง

1	ทักษะการตระหนักรู้และบริหารตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ Self-Awareness & Self-Management Skills	เข้าใจตนเองและบริหารการตอบสนองอย่างมีสติ
2	เทคนิคการพัฒนากรอบความคิดเพื่อการเรียนรู้และเติบโต Growth Mindset & Lifelong Learning Skills	เรียนรู้จากประสบการณ์ ความผิดพลาด และ Feedback
3	ทักษะการสร้างความรับผิดชอบและความเป็นเจ้าของงาน Personal Accountability & Ownership Skills	รับผิดชอบการตัดสินใจ การลงมือทำ และผลลัพธ์
4	เทคนิคการรับมือความกดดันและการเปลี่ยนแปลงอย่างยืดหยุ่น Resilience & Adaptability Skills	ปรับตัวต่อความไม่แน่นอนและรักษาประสิทธิภาพการทำงาน
5	เทคนิคการกำหนดเป้าหมายและสร้างแรงขับเคลื่อนในการทำงาน Purpose, Goal Setting & Self-Motivation	เชื่อมเป้าหมายกับคุณค่าและแรงจูงใจในการลงมือทำ

รู้จักตนเอง • บริหารตนเอง • รับผิดชอบ • เติบโตต่อเนื่อง

TRACK 2: THINK & ACT WISELY

PART 1 | 6 – 9

ทักษะการคิด แก้ปัญหา และตัดสินใจ

6

ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์และประเมินข้อมูลอย่างมีเหตุผล
Critical Thinking & Sound Judgment

แยกข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และสมมติฐาน
เพื่อประเมินข้อมูลอย่างมีเหตุผล

7

เทคนิคการคิดวิเคราะห์และคิดอย่างเป็นระบบ
Analytical & Systematic Thinking

วิเคราะห์ปัญหาอย่างเป็นขั้นตอน
ด้วย 5 Why, Fishbone และ Tree Diagram

8

ทักษะการคิดเชิงระบบเพื่อจัดการปัญหาที่ซับซ้อน
Systems Thinking for Complex Problems

มองความสัมพันธ์และวงจรเหตุ-ผล
เพื่อออกแบบแนวทางแก้ไขที่ยั่งยืน

9

เทคนิคการวิเคราะห์และแก้ปัญหายอย่างเป็นระบบ
Systematic & Wisdom-Based Problem Solving

นิยามปัญหา ค้นหาต้นเหตุ เลือกแนวทาง
และทบทวนผลเพื่อเรียนรู้

คิดอย่างมีเหตุผล • วิเคราะห์เป็นระบบ • แก้ปัญหาที่ต้นเหตุ

TRACK 2: THINK & ACT WISELY

PART 2 | 10 – 12

ทักษะการคิด แก้ปัญหา และตัดสินใจ

10

เทคนิคการวิเคราะห์ทางเลือกและตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ
Effective Decision-Making Techniques

กำหนดเกณฑ์ เปรียบเทียบทางเลือก
และประเมินผลกระทบ เพื่อเลือกแนวทาง
ที่เหมาะสม

11

ทักษะการตัดสินใจภายใต้ความเสี่ยงและความไม่แน่นอน
Decision Making under Risk & Uncertainty

วิเคราะห์ความเสี่ยงและสถานการณ์จำลอง
เพื่อตัดสินใจเมื่อข้อมูลไม่ครบหรือเวลาจำกัด

12

เทคนิคการสื่อสารและสร้างความไว้วางใจในการทำงาน
Trust-Building Communication Skills

ฟังอย่างตั้งใจ ตั้งคำถาม ให้ Feedback
และจัดการบทสนทนาที่ยากอย่างสร้างสรรค์

ตัดสินใจรอบคอบ • รับมือความไม่แน่นอน • สื่อสารสร้างความไว้วางใจ

TRACK 3: FORM LEADERS

PART 1 | 13 – 16

ทักษะภาวะผู้นำบนฐานความไว้วางใจ

13

ทักษะการปรับตัวและทำงานร่วมกับทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
Becoming a Valued Team Member

เข้าใจบทบาท ปรับตัว และร่วมขับเคลื่อน
เป้าหมายของทีม

14

เทคนิคการสร้างผลงานและคุณค่าในฐานะเพื่อนร่วมงานมืออาชีพ
Becoming a Value-Creating Colleague

สร้างความน่าเชื่อถือด้วยผลงานคุณภาพ
การรักษาคำมั่น และการสนับสนุนทีม

15

ทักษะการสร้างความไว้วางใจและความร่วมมือในทีม
Building Trust & Collaboration

ฟังอย่างเข้าใจ สื่อสารอย่างเปิดใจ
และจัดการความแตกต่างอย่างสร้างสรรค์

16

ทักษะการพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมสู่บทบาทผู้นำ
Growing into Leadership

พัฒนาภาวะผู้นำในตนเองและเตรียมพร้อม
รับความรับผิดชอบที่มากขึ้น

เป็นสมาชิกทีมที่ดี • สร้างคุณค่า • เชื่อมความไว้วางใจ • เติบโตเป็นผู้นำ

TRACK 3: FORM LEADERS

PART 2 | 17 – 21

ทักษะภาวะผู้นำบนฐานความไว้วางใจ

17

ทักษะการเป็นเจ้าของงานและผลลัพธ์
Ownership & Accountability for Results

ตั้งเป้าหมาย วางแผน ติดตาม
และรับผิดชอบผลลัพธ์

18

ทักษะการพัฒนาผู้อื่นและการโค้ช
Developing Others & Coaching Skills

ใช้การโค้ชและ Feedback
เพื่อช่วยให้ผู้อื่นค้นพบศักยภาพ

19

ทักษะการนำทีมและสร้างความเป็นหนึ่งเดียว
Team Leadership & Unity Building

ประสานงาน จัดการความขัดแย้ง
และรวมทีมสู่เป้าหมายร่วมกัน

20

ทักษะการบริหารอย่างมีความไว้วางใจและความรับผิดชอบ
Trust-Based Stewardship & Management

ดูแลคน เวลา และทรัพยากร
ด้วยความโปร่งใสและรับผิดชอบ

21

ทักษะการสร้างผู้นำและการทวิผล
Leadership Multiplication & Legacy Building

พัฒนาผู้นำรุ่นต่อไปและส่งต่อ
คุณค่าอย่างยั่งยืน

รับผิดชอบผลลัพธ์ • พัฒนาคคน • รวมพลังทีม • ส่งต่อภาวะผู้นำ

TRACK 4: FORM FOR THE FUTURE

PART 1 | 22 – 24

ทักษะสำคัญสำหรับอนาคตที่เปลี่ยนแปลง

22

ทักษะการมองอนาคตและการคิดเชิงกลยุทธ์
Futures Thinking & Strategic Foresight

วิเคราะห์แนวโน้ม สร้างภาพอนาคต
และเตรียมกลยุทธ์เชิงรุก

23

ทักษะการคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม
Creative Thinking & Innovation Skills

ค้นหาโอกาส ออกแบบแนวคิด
และทดลองต้นแบบเพื่อสร้างคุณค่า

24

ทักษะดิจิทัลและการใช้ข้อมูลเพื่ออนาคต
Digital & Data Literacy for the Future

ใช้เทคโนโลยี AI และข้อมูลเพื่อการ
ตัดสินใจอย่างมีจริยธรรมและรับผิดชอบ

มองอนาคต • สร้างนวัตกรรม • ใช้เทคโนโลยีและข้อมูลอย่างรับผิดชอบ

TRACK 4: FORM FOR THE FUTURE

PART 2 | 25 – 27

ทักษะสำคัญสำหรับอนาคตที่เปลี่ยนแปลง

25

ทักษะการพัฒนายั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม
Sustainability & Social Responsibility

เชื่อม ESG และธรรมาภิบาลกับการตัดสินใจ เพื่อสร้างคุณค่าให้ธุรกิจและสังคม

26

ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่นต่างวัฒนธรรมและระดับโลก
Global & Cross-Cultural Collaboration

เข้าใจความแตกต่างทางวัฒนธรรม สื่อสารและร่วมมือกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ

27

ทักษะการปรับตัวและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
Adaptability & Lifelong Learning

เรียนรู้สิ่งใหม่ ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน • ร่วมมือข้ามวัฒนธรรม • เรียนรู้และปรับตัว

OUR CLIENTS

SELECTED ORGANIZATIONS WE HAVE SERVED





เริ่มต้นพัฒนาคนและองค์กรกับ KCT

LET'S BUILD YOUR PEOPLE & ORGANIZATION

ปรึกษาโจทย์และวางแผนพัฒนาบุคลากรสำหรับองค์กรของคุณ



KCT ACADEMY
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเชล เทรนนิ่ง จำกัด



โทรศัพท์
02-003-2125 | 085-939-1593



อีเมล
kcta.training@gmail.com
nartiya@kctathailand.com



เว็บไซต์
kctathailand.com



ที่อยู่
16 ซอยพระรามเก้า 43 (ซอย 1 เสรี 4)
แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250



LINE Official Account