

หลักสูตร


# Strategic Thinking


เพื่อพัฒนาความสามารถในการคิด  
เชิงกลยุทธ์ในการทำงาน

(หลักสูตร 1 วัน)



 nartiya@kctathailand.com

 KCT Academy  
สถาบันพัฒนาศึภยภาพบุคลากร

 02-003-2125  
085-939-1593



## ความสำคัญของหลักสูตร

การดำเนินงานขององค์กรในปัจจุบันต้องเผชิญกับความเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านการแข่งขัน สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เทคโนโลยี และความคาดหวังของผู้เกี่ยวข้อง ส่งผลให้บุคลากรทุกระดับจำเป็นต้องมีความสามารถในการคิดอย่างรอบด้าน มองเห็นความเชื่อมโยงของปัจจัยต่าง ๆ และตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลกระทบทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การคิดเชิงกลยุทธ์จึงเป็นทักษะสำคัญที่ช่วยให้บุคลากรสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ แยกประเด็นสำคัญ มองเห็นทางเลือก และกำหนดแนวทางดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรได้อย่างเหมาะสม

หลักสูตรนี้มุ่งเน้นการสร้างกรอบคิดเชิงกลยุทธ์ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานจริง โดยเน้นการคิด วิเคราะห์ และเชื่อมโยงงานประจำเข้ากับทิศทางขององค์กร ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ ผู้เข้าอบรมสามารถมองเห็นสถานการณ์อย่างเป็นระบบ วิเคราะห์ประเด็นสำคัญ คิดทางเลือกอย่างมีเหตุผล และนำแนวคิดเชิงกลยุทธ์ไปใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม



## วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความเข้าใจเกี่ยวกับการคิดเชิงกลยุทธ์ในการทำงาน
2. เพื่อเสริมความสามารถในการวิเคราะห์สถานการณ์และแยกประเด็นสำคัญ
3. เพื่อให้สามารถมองเห็นทางเลือกและผลกระทบจากการตัดสินใจ
4. เพื่อเชื่อมโยงการคิดเชิงกลยุทธ์กับการปฏิบัติงานจริงในองค์กร



# เนื้อหาหลักสูตร

Session	Time	Detail ( Course )
1	9:00-10:30 น.	<p><b>Module 1 หลักคิดของ Strategic Thinking ในการทำงาน</b></p> <p>เนื้อหา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความหมายของการคิดเชิงกลยุทธ์</li> <li>• ความแตกต่างระหว่างการคิดเชิงปฏิบัติกับการคิดเชิงกลยุทธ์</li> <li>• การมองงานในมุมของผลลัพธ์และผลกระทบ</li> </ul> <p>Workshop</p> <p>วิเคราะห์ตัวอย่างการตัดสินใจที่ต้องใช้มุมมองเชิงกลยุทธ์</p>
2	10:45-12:00 น.	<p><b>Module 2 การวิเคราะห์สถานการณ์อย่างเป็นระบบ</b></p> <p>เนื้อหา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การแยกข้อเท็จจริงออกจากความคิดเห็น</li> <li>• การมองปัจจัยที่เกี่ยวข้องรอบด้าน</li> <li>• การระบุโอกาส ความเสี่ยง และผลกระทบ</li> </ul> <p>Framework ที่ใช้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SWOT Analysis</li> <li>• Cause and Effect Thinking</li> </ul> <p>Workshop</p> <p>ฝึกวิเคราะห์สถานการณ์จากกรณีศึกษาขององค์กร</p>
3	13:00-14:30 น.	<p><b>Module 3 การคิดทางเลือกและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์</b></p> <p>เนื้อหา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้างทางเลือกก่อนตัดสินใจ</li> <li>• การประเมินข้อดี ข้อจำกัด และผลกระทบของแต่ละทางเลือก</li> <li>• การเลือกแนวทางที่เหมาะสมภายใต้ข้อจำกัดจริง</li> </ul> <p>Workshop</p> <p>ฝึกคิดหลายทางเลือกจากโจทย์สถานการณ์เดียวกัน</p>
4	14:45-16:00 น.	<p><b>Module 4 การเชื่อมโยง Strategic Thinking กับการทำงานจริง</b></p> <p>เนื้อหา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเชื่อมงานประจำกับเป้าหมายองค์กร</li> <li>• การคิดล่วงหน้าเพื่อลดปัญหา</li> <li>• การกำหนดแนวทางพัฒนางานในหน่วยงานตนเอง</li> </ul> <p>Workshop</p> <p>จัดทำแนวคิดปรับปรุงงานโดยใช้ Strategic Thinking</p>



## ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

พนักงานระดับปฏิบัติการ หัวหน้างาน ผู้บริหารระดับต้นและระดับกลาง หรือบุคลากรจากทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน การตัดสินใจ และการบริหารงานในองค์กร จำนวน 20–30 คน

## ระยะเวลาการฝึกอบรม

การอบรมใช้ระยะเวลาทั้งสิ้นจำนวน 1 วัน (09.00 น. - 16.00 น.) โดยการอบรมจะประกอบด้วย การบรรยายทฤษฎีและหลักการ กิจกรรมปฏิบัติการกลุ่มและการฝึกประยุกต์ความรู้จากการฝึกอบรม ความท้าทายหรือวาระที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน (ตามความเหมาะสม)

## แนวทางที่ใช้ในการอบรม

ทฤษฎี 40 : ปฏิบัติ 60

ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้เข้าอบรม

**บรรยาย:** ผู้เข้าอบรมได้เข้าไป “มีส่วนร่วม”

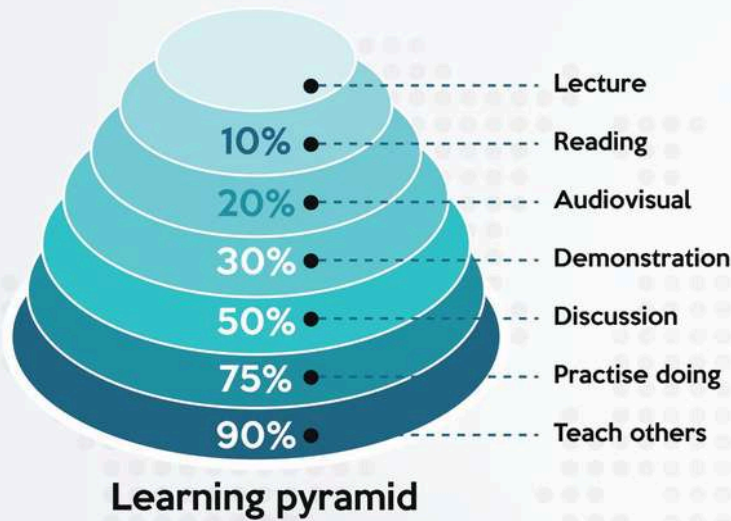
**กิจกรรมกลุ่มระดมความคิด:** เพื่อเห็น “ภาพที่ชัดเจน” มากยิ่งขึ้น

**ตัวอย่าง/กรณีศึกษาประกอบ:** วิเคราะห์เพื่อเข้าใจให้เชิงลึกเพื่อการ

**การสนทนาตีความ:** ประยุกต์ใช้

- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที
- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้, การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง

# KCT ACADEMY LEARNING STYLES



- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที
- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดความสนุกสนาน และสามารถเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง



**KCT ACADEMY**

“Our vision is to deliver quality, innovative HR programs & training courses that inspire people to reach their full potential for success”



**KNOWLEDGE CASTLE TRAINING CO.,LTD. (HEAD OFFICE)**  
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเซิล เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

16 ซอยพระรามเก้า43 (ซอย 1 เสา 4) แขวงสวนหลวง  
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250



02-003-2125



nartiya@kctathailand.com



<https://kctathailand.com>

