



KCT ACADEMY

**การสร้างแผนพัฒนาบุคลากร
เพื่อสอดคล้องกับเส้นทาง
การเติบโตในอาชีพ และ
Training Roadmap**



มุ่งเน้นไปที่การเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กรกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เรียนรู้แนวทางในการสร้างแผนพัฒนาบุคลากรที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายของธุรกิจและเส้นทางการเติบโตในอาชีพ โดยใช้ Competency Model เพื่อระบุทักษะที่จำเป็น และออกแบบ Training Roadmap ที่สามารถพัฒนาพนักงานอย่างเป็นขั้นเป็นตอน ซึ่งจะช่วยเพิ่มศักยภาพการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว

นอกจากนี้ ยังเน้นการพัฒนาบุคลากรให้สามารถเติบโตในสายอาชีพได้อย่างต่อเนื่อง โดยสร้างเส้นทางการเติบโตในอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน และกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ผู้เข้าอบรมจะได้ฝึกการออกแบบแผนพัฒนาบุคลากรที่มีการเชื่อมโยงกับเส้นทางอาชีพในทุกระดับ และวิธีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กร

การทำ Training Roadmap ในหลักสูตรนี้เป็นการพัฒนาแผนการฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการของพนักงานและองค์กร ซึ่งจะช่วยให้การพัฒนากทักษะและความสามารถของบุคลากรเป็นไปตามแผนที่วางไว้ นอกจากนี้ยังสนับสนุนการสร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentorship) และการเรียนรู้ในองค์กรแบบบูรณาการ เพื่อให้พนักงานมีโอกาสดำเนินการทั้งในด้านอาชีพและทักษะในระยะยาว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถสร้างแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับการเติบโตในสายอาชีพ
2. เพิ่มความรู้ในการออกแบบ Training Roadmap ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับความต้องการทางธุรกิจ
3. สร้างกลยุทธ์ในการพัฒนาคนเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันขององค์กร

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. แผนการสร้างคนในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจ
2. กระบวนการสร้างบุคลากรที่สอดคล้องกับเส้นทางอาชีพ และความต้องการขององค์กร
3. การวางแผนเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพ ที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
4. Training Roadmap ที่รองรับการพัฒนาบุคลากรในระยะยาว

เนื้อหาการฝึกอบรม

Session	ช่วงเวลา	รายละเอียดเนื้อหา
1	9:00-10:30 น.	แผนการสร้างคนในองค์กรเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจ • ความสำคัญของการสร้างแผนพัฒนาบุคลากรในองค์กร • วิเคราะห์ความต้องการขององค์กรในปัจจุบันและอนาคต เพื่อกำหนดทักษะที่จำเป็น • การเชื่อมโยงกลยุทธ์องค์กรกับการพัฒนาคน กิจกรรม: • Group Exercise: วิเคราะห์กลยุทธ์ขององค์กรและการระบุทักษะที่จำเป็นต่อการแข่งขัน • Discussion: ผู้เข้าร่วมแบ่งปันประสบการณ์การพัฒนาบุคลากรในองค์กรของตน
2	10:40-12:00 น.	กระบวนการสร้างคนที่สอดคล้องกับสายอาชีพ • การวิเคราะห์เส้นทางอาชีพของบุคลากรในองค์กร • แนวคิดการพัฒนา Competency Model เพื่อรองรับการเติบโตในสายอาชีพ • กระบวนการกำหนดทักษะหลัก (Core Competencies) และทักษะเสริม (Functional Competencies) Workshop: • Competency Mapping: ผู้เข้าร่วมฝึกทำ Competency Mapping โดยใช้ตัวอย่างจากสายงานของตนเอง • Case Study: วิเคราะห์กรณีศึกษาการพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับสายอาชีพในองค์กรชั้นนำ
3	13:00-14:30 น.	การวางแผนเส้นทางอาชีพในสายอาชีพ • การออกแบบเส้นทางอาชีพในอาชีพ (Career Path) ที่สอดคล้องกับความต้องการขององค์กร • วิธีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรในแต่ละขั้นตอน • กลยุทธ์การสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเรียนรู้และพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง Workshop: • Career Path Design: ผู้เข้าร่วมออกแบบเส้นทางอาชีพในอาชีพสำหรับพนักงานในองค์กรของตนเอง • Feedback Session: แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและคำแนะนำจากกลุ่มและวิทยากรเพื่อปรับปรุงแผน
4	14:45-16:00 น.	การทำ Training Roadmap เพื่อสนับสนุนเส้นทางอาชีพ • การออกแบบ Training Roadmap ที่เชื่อมโยงกับเส้นทางอาชีพในอาชีพ • วิธีการประเมินและติดตามความก้าวหน้าในการพัฒนากิจกรรม • การสร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentorship) และการสนับสนุนการเรียนรู้ในองค์กร Workshop: • Training Roadmap Workshop: ผู้เข้าร่วมออกแบบ Training Roadmap ที่เชื่อมโยงกับเส้นทางอาชีพสำหรับพนักงานในองค์กรของตนเอง • Group Presentation: นำเสนอแผนการพัฒนาและรับคำแนะนำจากวิทยากร

วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย กรณีศึกษา อภิปรายแลกเปลี่ยน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. ผู้จัดการหรือ หัวหน้างาน
2. ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคนและองค์กร
3. พนักงานทุกคนที่สนใจพัฒนาตนเอง

ระยะเวลาดำเนินการ ฝึกอบรมตามหลักสูตร

การอบรมใช้ระยะเวลาทั้งสิ้นจำนวน 1 วัน (09.00 น. - 16.00 น.) โดยการอบรมจะประกอบด้วยการบรรยายทฤษฎี หลักการ และกิจกรรมปฏิบัติการกลุ่มและการฝึกประยุกต์ความรู้จากการฝึกอบรมความท้าทายหรือวาระที่เกี่ยวข้องกับการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน (ตามความเหมาะสม)

วิธีการดำเนินหลักสูตร

- เพื่อให้การถ่ายทอดองค์ความรู้สามารถนำไปสู่ประโยชน์ต่อองค์กรและสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจของแต่ละองค์กร เนื้อหาหลักสูตรจะได้รับการออกแบบให้เหมาะสมและตามความต้องการเฉพาะของแต่ละองค์กร (Customized) โดยดำเนินการจัดอบรมภายในองค์กร (In House Training) ในวันและเวลาที่องค์กรสะดวกและบุคลากรมีความพร้อมในการเข้าอบรมอย่างพร้อมเพรียง
- เน้นรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการควบคู่กับทฤษฎี และกรณีตัวอย่าง เพื่ออธิบายประมวลสรุปให้บุคลากรผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจและมีทักษะเบื้องต้นเพียงพอในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ต่อไป

บทที่ 50 : ปฏิบัติ 50

บรรยาย: ถ่ายทอดความรู้ให้ผู้เข้าอบรม

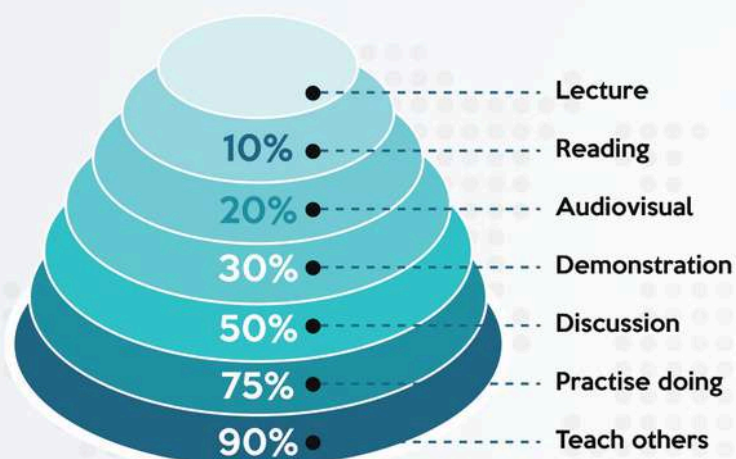
กิจกรรมกลุ่มระดมความคิด: ผู้เข้าอบรมได้เข้าไป “มีส่วนร่วม”

ตัวอย่าง/กรณีศึกษาประกอบ: เพื่อเห็น “ภาพที่ชัดเจน” มากยิ่งขึ้น

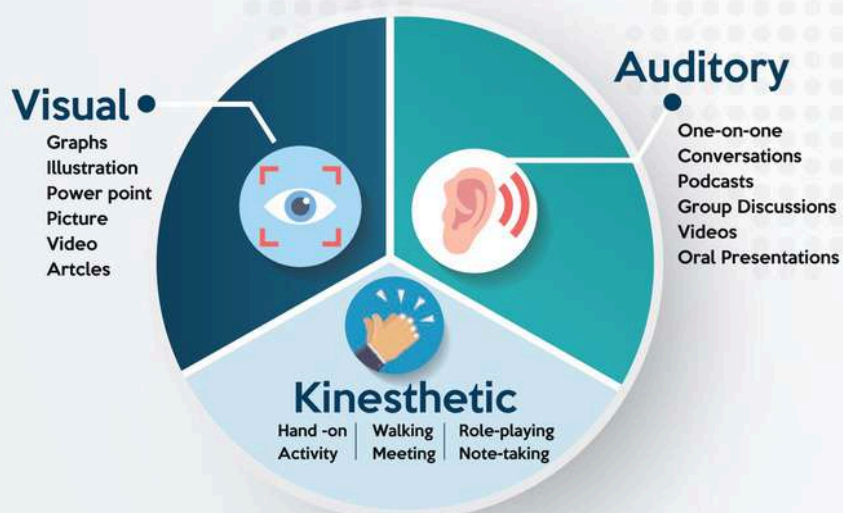
การเสวนาตีความ: วิเคราะห์เพื่อเข้าใจให้เชิงลึกเพื่อการประยุกต์ใช้

- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที
- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษา และสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และการนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง

KCT ACADEMY LEARNING STYLES



Learning pyramid



Learning styles



- การสัมมนาใช้รูปแบบการเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ด้วยวิธีการบรรยายควบคู่กับการปฏิบัติ เน้นการบรรยายแบบให้ผู้เข้าสัมมนาเป็นศูนย์กลางการอบรมการตั้งประเด็นคำถามเพื่อให้ผู้เรียนได้ใช้ความคิด แลกเปลี่ยนประสบการณ์มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและนำเสนอ เพื่อให้เกิดความเข้าใจเนื้อหาอย่างแท้จริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ทันที
- เนื้อหาของโปรแกรมมีทั้งการบรรยายให้ความรู้ พร้อม VDO ประกอบการบรรยาย, กิจกรรมกลุ่มการระดมความคิด (Brainstorming) , การฝึกปฏิบัติการ (Work Shop), กรณีศึกษาและสถานการณ์จำลอง (Case Study and Simulation) และ การนำเสนอ (Present) ทำให้การเรียนรู้ เกิดความสนุกสนาน และสามารถเข้าใจด้วยตัวเองอย่างแท้จริง



KCT ACADEMY

“Our vision is to deliver quality, innovative HR programs & training courses that inspire people to reach their full potential for success”



KNOWLEDGE CASTLE TRAINING CO.,LTD. (HEAD OFFICE)
บริษัท โนว์เลดจ์ คาสเซิล เทรนนิ่ง จำกัด (สำนักงานใหญ่)

16 ซอยพระรามเก้า43 (ซอย 1 เสรี 4) แขวงสวนหลวง
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250



02-003-2125
085-939-1593



kcta.training@gmail.com
nartiya@kctathailand.com



<https://kctathailand.com>

